

安控人

2013年一季刊



北京安控科技股份有限公司
BEIJING ECHO TECHNOLOGIES CO., LTD.

www.echocontrol.com



安控风采



2013年经营管理会议



2012年工会喜获多项表彰

陕西天安2012年冬季培训



杭州安控2012年年会



问 心

有两个年轻人，一个叫薛生，一个叫余慧。两人打小就是邻居，薛生博览群书，思想单纯，交往圈子小，生活拮据；余慧朋友遍天下，有丰富的社会经验，过得也很富裕。但他们却有一个最大的共同点：觉得自己不幸福。

于是他们相约一起去寻找幸福。他们走走停停，到过经济落后、人烟稀少的偏远山区，也途经交通发达、人流如织的繁华都市，但似乎仍然没有从中体验到幸福。

有一天，他们路过一老者居所，老者正在专心雕刻一座木雕，两人也看得入迷，许久，老者才招呼二位坐定。老者见两位年轻人忧心忡忡，便问道：“你们因何而不乐？”薛生说：“纵然我腹中诗赋千首，却难得白米百斗。我想同余慧一般有朋三千，金钱无忧。”余慧说：“我虽有朋三千，金钱无忧，却知己甚少，精疲力竭。我倒想与书为友，粗茶淡饭，悠闲自得。”

老者一言未发，带他们走进室内，只见架上作品一件件姿态迥异，神采飞扬，出神入化，惊为神品。地上摆放的却是看起来完全不起眼的原始木材，还有一些不太成功的未成形的木雕作品。

老者言：“人如此木，形、质、纹各有特色，要成型为艺术作品，当依其自身特点，因材施教，方能为上上品。如刻意改变之，也许能成为优秀之作，却不能成就其顺应自然的天然之美。

薛生、余慧顿时恍然，欣然回乡，心中洋溢着幸福之情。

如同薛生、余慧，我们一生苦苦追求成功，寻求幸福，常说“光阴如白驹过隙”，感慨岁月匆匆太匆匆。可我们是否停下过奔忙的脚步思考，仔细想想：何为成功？何为幸福？是金钱？是名誉？还是地位？……《老子》曰：“上善若水。”水善利万物而不争，处众人之所恶。再曰：“天下莫柔弱于水，而攻坚强者莫之能胜，其无以易之。”又谓：“弱之胜强，柔之胜刚，天下莫不知，莫能行。”水倒入杯中就成了杯子的形状，倒入瓶中就成为瓶子的形状，倒入茶壶中就成为茶壶的形状。心若有形，则受限于心。你愿其为杯，其则为杯；你愿其为盆，其则为盆；若愿其为江，为湖，为海，为宇宙，其则为江，为湖，为海，为宇宙。心若不空，则万事无成。是故“小肚鸡肠事事烦”！是故“宰相肚里能撑船”！

CONTENTS 目录

聚焦安控——百尺竿头

- 4 新年新气象 务实谱华章——2013年度公司经营管理会议侧记 企业发展部
- 5 百尺竿头 更进一步

视点——高层视角

- 8 不抱怨应成为安控人的职业品格 俞 凌

身边——我们的故事

- 10 怀揣梦想稳前行 潘文娟
- 11 工作中的学习与成长 刘 斌
- 12 成长之路 郭 娟

业界观察——知己知彼

- 13 领导用人的疑与不疑 李春福
- 14 数据采集传输仪在环境监测领域的典型应用及产品在未来发展趋势 董宝善

工会园地——职工之家

- 16 喜报
- 17 2012年工会工作回顾暨2013年工作展望 李士强
- 19 集体的力量 郭志伟

心灵共鸣——微笑前行

20 与爱随行	黄芬芬
21 给自己一个微笑	华军儿
22 献给正在找路的人	苏 华
24 我们生命中的那些人	董雪峰
25 15种独特能力让你更成功	郎书良

幸福家园——大家小家

27	思乡情	王立可
28	当爹的甜	赵翔军
29	延安,革命圣地	杨 群
30	好生活八大准则	王 琳

回音壁——有奖征集

31 有奖征集企业文化建设意见建议 企业发展部

小小安控人

顾问	俞 凌											
编辑部	企业发展部											
主 编	叶 莹											
责任编辑	叶 莹 卢立臻 薛 颖											
电子版编辑	卢立臻											
特约通讯员	丁长智 杜 林 韩卫国 季艳红 雷 新 刘 静 刘 珊 吕 超 秦广华 任克思											
	孙俊杰 田 鑫 王宏荔 王 婕 王文明 王笑笑 王鑫华 王 琰 徐 欢 杨 眉											
	张迎红 周飞飞 周璐鹭											

新年新气象 务实谱华章

——2013年度公司经营管理会议侧记

◆ 企业发展部

农历新年刚过，公司管理人员便齐聚北京，畅谈龙年收获，谋划新年大计。

挑灯议事

为谋好新年开局，2月21日的总经理办公会开到深夜。与会者集思广益，畅所欲言，讨论确定2013年的有关重大事项，以便在公司的经营管理会议上进行布达：调整公司组织架构；明确公司领导分工；划分公司市场；确定年度经营目标和管理重点；审批2012年经营目标的兑现方案。

聚焦目标

2月22日公司召开经营工作会议，成波副总经理系统回顾了过去一年的经营工作，总结了完成年度目标的成功经验，分析了存在的问题和不足，明确了新年度的新目标；对区域市场情况进行了分析，明确了责任分工。各区域负责人根据公司总的目标要求，结合区域实际，发表意见建议，并对完成年度任务积极表态。成总代表公司与各区域负责人签订经营责任书，立下军令状。会议进行了表彰奖励：新疆天安、杭州安控、冀东办事处、成都分公司、新疆办事处、西北销售中心六个单位被表彰为经营管理先进集体；王军、廖江洪、彭国红、田鑫、王文明、马建红、李娜、包林军、修晓慧、冯亚红十名个人被表彰为先进个人。

基础入手

为使公司确定的年度目标真正得到高质量的实现，公司从细微处抓打基础的工作，领导当讲师，结合自己的实际体会，进行培训交流，先后组织进行了市场与销售技能培训、管理理念与技能培训、规章制度落实培训、法律知识培训。学习培训的间隙，利用晚上时间，先后召开有关产品质量的两个座谈会，先是研发部门虚心听取一线的意见建议，后是生产部门，为优化产品生

产过程，提高生产效率与质量，征求意见。内训体现的是针对性与实用性的不懈追求；座谈会上一针见血的问题剖析和火药味十足的批评意见，紧紧围绕提高质量与效率，体现着对优质服务与追求卓越的不断努力。

共谱华章

经营管理会上，俞凌总经理对各级管理者和广大员工克服困难、团结协作、圆满完成年度经营任务表示了诚挚的感谢。对于新年度目标的实现，俞总说有理由让人充满信心，这主要来自于两个坚实的基础：一个是协作基础，团队的协作精神有了很大的发扬，工作中推诿扯皮的少了，无故找茬的没了；一个是能力基础，攻克难点问题的能力提高了，年度工作中的重点难点工作和艰巨任务得到了圆满地完成。

为使新年度的工作有一个新的提升，俞总着重强调了精细化与规范化管理两个问题。第一，要从较为单一的任务指标把控，向新领域开拓、提高业绩与利润，控制成本等多个关节点用力，使管理工作更加精细化，更限度地提高经营管理水平与效果；第二，要持续抓好规范化管理，要通过制度流程的优化和认真落实，规范、及时、准确地开展工作。俞总还特别强调，管理成员不但自己要率先做好，养成规范、及时、准确做事的习惯，还要把这一理念贯彻到团队成员中，让所属的团队成员都养成用正确方法去实现目标的习惯，只有用制度流程规范我们的工作，只有在实际工作中及时、准确地按制度流程去做，理想的成果才有持续保证，年度既定的目标才能高质量地得以实现。

经营管理会议已圆满落幕，与会成员已信心满满地奔赴各自岗位，大家同心协力，一定能谱写出更加华美的新篇章！

百尺竿头 更进一步

祥龙欢歌辞旧岁，金蛇昂首迎春来。2012年，是安控发展史上大跨步的一年，所有安控人精诚合作、众志成城，在各自领域取得了不错的成绩。

油气事业部

2012年，是油气事业部快速发展的一年，也是事业部各区域、各部门同事团结一心、努力拼搏的一年。这一年，他们不断拓展市场，数字化产品在新区域的推广有新进展，新行业的推广有新突破，国外项目继续有大合同签订；这一年，他们的各类项目实施工作进展顺利，虽然几个大型的重点项目都面临着工期紧、任务重、经验不足、人员缺乏等各方面的问題，但项目组成员顶住了压力，克服了重重困难，积极努力，加班加点，最终确保了项目的平稳推进；这一年，在提高工作效率的同时，他们还积极开展团队建设，严格控制人员增长，人均产值相对提高，同时为了进一步提高运营效率，增强项目规范化管理，强化项目经理的作用，他们还重新对部门组织架构进行了调整，将原有的几个项目部门按业务性质进行整合，打破了部门的边界束缚，便于资源共享，加强协作，提高效率。

2013年，根据总公司年初经营工作会议要求，油气事业部管理团队经过讨论，对事业部2013年度主要工作目标进行了明确，并将公司下达的年度总体经营目标分解落实到各区域、各部门。其次明确了2013年度管理目标，其中包括：产品质量技术问题的改进与完善；项目管理的规范，着重提出围绕如何提高运行效率和控制项目成本要做好项目进度、成本、质量要素管理（优先做好进度管理，尤其是供货进度；并做好项目方案的评审、优化）、项目经理负责制、项目绩效管理；加强费用管理，继续做好区域费用预算工作，并推进区域经营核算工作；做好骨干人员的培养；售前技术力量的加强；销售管理体系和市场分析体系的初步建立。

研发中心

有了规划就有了前进的方向，有了方向就有了做事



的动力！2012年，研发中心围绕研发体系与团队建设、产品开发这两个主题开展了大量的工作，从而也迎来了一个较新的面貌。

在研发体系的建设方面，2012年初，根据公司建设大研发中心的发展战略调整了组织机构，将原来分散的研发部门整合成中心管理模式，按照不同的产品研发方向更加合理地划分部门。在新的研发组织架构下，各研发部门的责任和分工进一步细化明确，更加专注于各自负责领域内的研发工作，资源分配更趋合理，信息逐步共享，部门之间的工作衔接更趋流畅。同时，支撑性部门也积极地发挥了其能动性，能够及时为各研发任务提供时间、信息、资源和质量的保障，从而更有效地推动研发工作的有序进行。

研发团队建设取得明显进步。通过部门合并、人才引进等方式，形成了一支颇具规模的研发队伍。在内部建设方面，他们树立了“严谨规范、团队协作”的工作作风，大力倡导“个人能力靠自己努力，研发成果靠团队合作”的实干精神；放手鼓励年轻员工大胆尝试，不断创新；对不同层次的员工采取指导或培训的方式，逐步构建科学的人才梯队，形成“传、帮、带”的良好风气。与此同时，为持续提升研发能力和提高产品核心竞争力，研发中心领导还通过大量甄选，多次亲赴全国各地并深入高校招募专业核心技术人才，为今后的可持续发展做好人才储备，打下坚实基础！

在科学化管理方面，根据现实情况和工作需要，研发中心首先着手了研发任务过程管理、技术资料管理以及培训管理等流程的梳理，这三方面是所有研发工作

得以顺利开展的基础。同时相应地制订了《研发项目管理流程》、《研发中心技术资料管理制度》、《研发中心培训管理制度》及其他与项目管理配套的三级指导文件,这些制度文件的编制综合考虑了科学性、合理性和可操作性,极力避免制度高高挂在墙上或停留在纸面的弊端,而是能够切实地指导工作,能够富有成效地改进以往的不足,能够经得起考验从而得以贯彻传承。

为提升产品质量,研发中心将小批量试制过程纳入研发管理流程,亦即只有经过小批量的试制并通过全面的试制评审后,产品研发才得以关闭,产品才可以定型进入规模生产和销售。此举旨在更多地发现产品设计的不完善,更早期地解决批量生产可能面对的工艺问题,将产品问题解决在出厂前,确保产品质量,为产品进入市场树立良好的品牌形象。

2012年研发中心承担了近30个研发项目,其中绝大多数是新产品的开发,还包括几个前沿研究性项目和几个已有产品的升级与完善项目。这些研发项目从立项、概要设计、详细设计、研发样机制作到产品样机制作都纳入了研发项目管理流程,按照ISO9000质量体系的要求,严格控制各个阶段的输入输出,加大各个阶段的评审力度,加强技术文件资料的审核批准,以确保设计成果的正确性、完整性、可延续性。

为配合市场部门、工程部门获取更多的市场机会,作为公司的技术核心部门,研发中心责无旁贷地承担起了技术支撑工作。面对这些任务急、时间紧的项目,他们充分发挥了自身的技术优势,各部门之间积极配合,积极调动可用资源,发扬敢打敢拼的作风,努力推进各个项目,在2012年成功推出多款产品和解决方案,为公司赢得了更多市场机会。

2013年,研发中心的工作任重道远。为保障各项产品的研发任务有序、优质进行并按计划完成,相应的支持性工作也必须迎头赶上。除了对新产品进行测试,还计划对已经投产的产品进行复测,在完成这些测试任务的过程中不断提高测试能力,完善测试方法和测试手段,加强测试的广度和深度。

2013年总工办将进一步巩固并改善研发项目管理过程,使各个环节的管控效率、效果更佳。此外,还计划在项目管理方面建立项目绩效考核机制。在技术资料管理方面,在已建立的资料架构和流程管控模式下,继续

加强技术资料的准确性和完整性建设,更好地为公司各有关部门服务;在产品认证方面,将更加科学地将其与产品研发过程相结合,加强产品认证工作的计划性,包括认证种类、时间、和费用;在培训方面,根据研发中心培训管理制度,全面展开新员工入职培训、新产品培训、研发技能培训和技术交流等,尤其需要组织针对开发人员研发技能的培训,以全面提升研发人员的能力。

陕西天安

2012年,陕西天安坚定目标,凝聚力量,业务转型,攻坚克难,取得了可喜的成绩。业务转型有了进展并已取得初步成果;市场工作前移,在推动新产品应用开发方面取得一定进展;通过有效的协调机制和部门激励措施,激发了员工积极性,结算进度明显加快;人力资源管理平稳有序,各项基础工作逐步走入正轨,制度建设、招聘、人事管理工作等取得进步明显;全年工程及运维服务产值和西北销售中心销售额双双超额完成总公司下达的年度经营目标,长庆市场继续成为总公司业绩的领头羊。

2012年8月,陕西天安运维部正式成立,开始将部分业务转向油田数字化的维护工作。他们根据油田各项目的需要切实编制出相应的进度计划,坚持定期进行工作进度绩效审查,与进度计划对比分析,从而采取纠正措施。与此同时,陕西天安还对项目中所消耗的人力、物质资源和费用开支进行指导、监督、调节和限制,及时纠正将要发生和已经发生的偏差,把各项目成本控制在计划成本的范围内,全年保质保量地完成了年度施工、调试和维护的任务,产值创历史新高。此外,陕西天安还针对大庆、四川、吉林、保德等兄弟单位区域开展了积极有效的支援工作。

2013年,陕西天安将继续坚持专业化原则,提供优质产品服务、工程服务、维护服务,营造“我为安控而自豪,安控因我而发展”的积极上进的工作氛围,强调精细化管理,合理配置人力资源:控总量、调结构、健全制度、强化培训,不断提高员工素质,提高经济效益,提升企业管理水平,在站稳现有市场的同时将脚步踏入更广阔的市场,与每一位员工一起共享人生出彩机会!

杭州安控

2012年,杭州安控在总公司的指导下全面完成了业务指标,开创了其环保业务的新突破,明确了环保运维业务的基本道路和系统集成相结合的业务发展方向。

依据实际调整业务发展。面对激烈的市场竞争，杭州安控对自己的实力有着充分认识，稳妥推进业务发展。他们提出立足本地、开拓周边的业务发展方向，一改过去找投标、比实力、拼价格的做法，较好地抓住了本地市场内项目和区域业务，抓眼前业务踏实跟进，把本地市场做得更加扎实，本地化市场占有率大大提高。

主动出击，创造项目。2012年，杭州安控打破了过去那种有了项目再去竞争的常规做法，而是积极利用公司在环保领域的市场优势，把刷卡排污技术推进到本地区的环保行业，促成客户立项与我们合作。目前项目进展顺利，为今后的业务发展打下了良好基础。

依托总公司的政策，完善子公司制度化管理。依托总公司的政策扶持，简化了管理程序，在人事、行政、日常管理上更加灵活，可以自主调配项目和人力资源的关系。有效地把有生力量集中统一调配，工作效率提高了，业务增长了，员工的收入增加了。

完善定岗、定薪制度，调动员工积极性。为平衡员工收入，改变岗不对薪的状态，调动员工的积极性和归属感，杭州安控管理团队在仔细分析和探讨之后，对每一个岗位进行了定岗定薪的标准化，平衡了员工收入，极大调动了员工向上的工作积极性，为整个团队的积极向上明确了制度标准。

2013年，杭州安控力争业务实现重大发展，完善研发和生产团队，逐步形成技术支持、生产研发、售后一条龙服务；大力加强公司内部化管理，重点抓好中层管理干部的培训工作，灌输公司制度化管理的理念，突破中层管理干部应知应会管理能力瓶颈，提高整体管理效率；同时进一步加强员工队伍的建设，努力创建一支能力强、效率高、团结合作劲旅，在业务和项目方面积极探索新路，开创业务发展的新局面。

新疆天安

2012年，新疆天安认真贯彻落实总公司年初工作会议精神和具体要求，继续发扬艰苦奋斗的精神，强化队伍建设，抓好市场，确保安全质量，开源节流，增收节支，大胆开拓，勇于创新，取得了较好的成绩。

在管理团队的带领下，全体员工的齐心协力，积极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础；对外大力加强市场开拓，以发展促巩固。针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关制度，调整经营策略，不

断进行自我更新。通过大家的共同努力，超额完成任务并且创造了人均产值的历史新高。

2013年，新疆天安将以成绩为动力，以实现为目标，认真总结过去经验，为今后取得更好的成绩奠定更扎实的基础。

营销中心

2012年，营销中心在城市燃气、供水供热、管网监控、化工、冶金、污水处理等多领域行业都书写了崭新的篇章，发掘开发了许多优质客户，实现了我公司与众多系统集成中间商的双赢；环保业务调整为以业务枢纽的营销架构，从简单产品销售转化为产品解决方案营销，区域行业客户与渠道代理并重，增加了销售覆盖面，不断拓展新的行业客户，把我们的环保产品打进了海外市场。

在公司领导的统一协调和周密部署下，其他各部门各尽其职，积极配合公司各项业务工作的开展。产品中心克服了生产任务量大、交期紧、任务集中等的各种困难，加班加点、不懈努力，按时、高效、高质量地出色完成了公司下达的各项生产任务，及时满足各部门的物料需求，为各项业务工作的开展提供了有力保障；财务部门认真履行职责，从财务管理和战略管理的角度出发，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，以成本为中心，以资金为纽带，不断提高财务工作质量；人力资源部与行政部整理、完善了多项管理制度并逐步落实，有效保证了各部门及业务单元的人员、行政与后勤服务。

有这么一个佛教典故：据宋代释普济《五灯会元》记载，当时有位高僧名叫景岑，号招贤大师，其佛学造诣极高，常被各地请去传道讲经。一天，他应邀到佛寺讲经时，有僧人施礼请他解答关于佛教最高境界——十方世界的问题。为了说明十方世界究竟是怎么回事，招贤大师当场唱了一句偈语：“百尺竿头不动人，虽然得入未为真。百尺竿头须进步，十方世界是全身。”意为如果道行的修养到了百尺竿头那样的境地不再前进，那么，虽然了得，却还不是纯真，即使修到百尺竿头的顶端，仍然不能松劲，绝对不能自满，也绝对不能中辍，继续用心去做，仔细去做，才会取得更大的进步。

百尺竿头更进一步，没有最好只有更好。过去已成历史，新年已经来临。新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们一定要立足现实，把握机遇，着眼未来，必将再创新的辉煌。



不抱怨应成为安控人的职业品格

◆ 俞 凌

一些人遇到工作上的困难和问题时，尤其是遇到某些配合上的不顺利时，便牢骚满腹，抱怨连连。工作中满足于抱怨，或者习惯于抱怨，不仅反映出一个人的心态、习惯与职业素养有问题，更反映出一个人的职业品格有差距。我认为：讲协作，不抱怨，应成为安控人的职业品格！

要培育不抱怨的健康心态。我们提倡阳光向上的心态，展示“协作、严谨、勤奋、卓越”的精神风貌，目的就是让员工以良好的心态去享受工作的快乐，创造快乐的生活。如何实现这一点？来自心态或者信念上的正确很关键。我强调过“三个允许”，即允许人与人之间、团队与团队之间有差异、有差距，允许工作中有差错。为什么？不是不严格要求，不是不从严管理，而是

实事求是。

我们这个团队这么多人，人与人不同，团队与团队也不尽相同，怎么可能没有差异？怎么可能没有差距？而企业运营工作千头万绪，怎么可能没有差错？任何困难与问题，不会因我们的推诿和抱怨而得到解决。只有抱着唯物主义的态度去正确面对，才能得出一个正确的解，才能有一个正确的理念或者心态。

既然“差异”和“差距”是客观存在，既然“差错”不可能绝对避免，我们就要有一个阳光的心态去面对，就要乐观地面对现实不空谈、不推诿、不抱怨，把力气用在想办法和解难题上——放在如何减少差异、如何缩小差距、如何避免差错上。做到了这些，就可以减少许多负面情绪的污染，让正能量的阳光照进我们的团

队，让我们快乐地前行。

要倡导不报怨的自我反省。我们强调协作时是基于一个基本的假设，那就是每个团队或岗位职能职责明确，每个团队和岗位都确实履行了职责，发挥了职能作用，然后，在工作的接口处进行有效的协作配合。实现这一点，最重要的还不是对方如何协作与配合的问题，而是你，是否真正高质量地履行了岗位职责，发挥了应有的职能作用。

工作中出现不落实的问题，大多因为两种情况：该履行的职责，没有履行好；该协作配合的，没有协作配合到位。所以，遇到工作不落实、出现令人不满意的情况时，一味地抱怨他人就显得武断和不负责任。第一位的应是反省自己是否把自己该办的事情真正办好了，自己还有哪些地方没有做到、没有做好，以及如何才能做得更好，更要想想如果我主动点、多做点、靠前点，会不会好些等等。而不是一味地盯着他人的不足说三道四、评头论足。这样只会于事无补，激化矛盾。

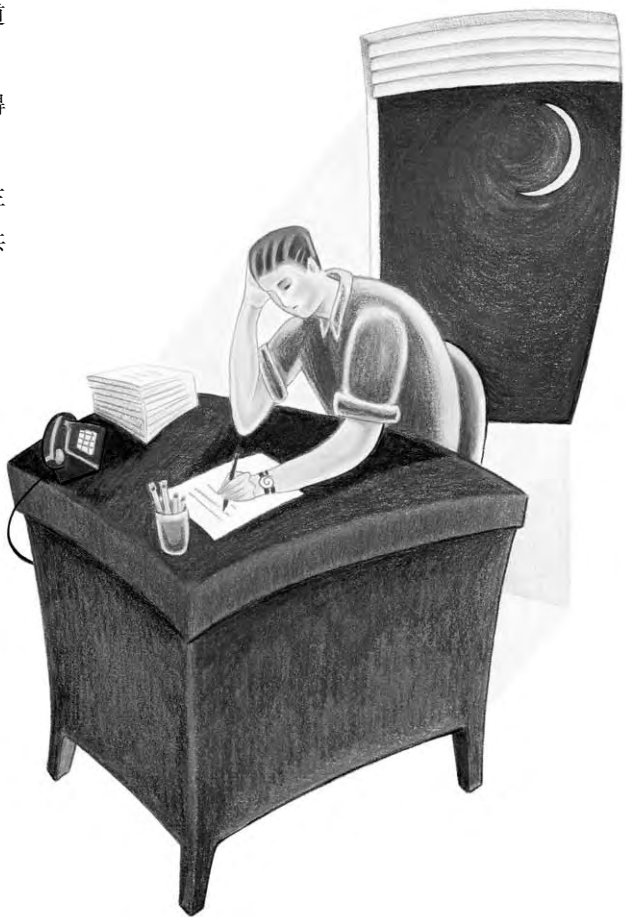
肯定一件事情很难达成共识，批评和挑剔却容易得多。如同想说一个人的优长与成绩很难达成共识一样，但是，否定一个人或者一件事情却容易百倍。而我们主要的不是比能力、论是非、追责任，而是要尽快达成共识做实事。能力要比较，是非要弄清，责任也要追究，但首要的是先解决问题，而不是在挑剔抱怨中浪费时间和精力！总之，出现令人沮丧、让人窝火的问题时，先想想自己的事情是不是办好了，还有哪些没有办好，然后，千方百计地办好它。

要追求不报怨的主动补台。责任明确，各尽其职好不好？当然很好。但是，这只是一种理想的状态！一方面，我们要适应外部市场的变化，必须对一些岗位或职责做出调整，而调整就会让一些已经确定的职责与职能发生变化；另一方面，即使没有外面的变化，也很难把所有的问题都事先想到，并非明确具体地订出岗位职责，总有职能职责尚未明确到、覆盖到的地方；再一方面，总有一些人或一些团队，由于这样那样的原因，没有尽到职责，没有发挥好应有职能。对此，我们应该怎么办？你

可以抱怨，如果你完全尽到了岗位职责。但是，这有益吗？分工是相对的，做好工作才是根本。我们把“以促成问题的及时正确解决”作为公司的“办事准则”，就是这个道理。

所以，即使我们完全做到了位，做得无可挑剔了，也不要抱怨！而是主动上前补台，把协作精神发挥到极致——补我们由于外部环境变化导致的职责缺失之台；补我们由于能力所限职责界定不明导致的缺失之台；补我们一些团队和个人由于水平能力和其他原因失责导致的缺失之台。这样做，我们的工作氛围会不会更好些？我们的工作效率会不会更高些？我们是不是更能享受到工作的乐趣呢？我想，回答应该是肯定的。

不抱怨应成为安控人的职业品格，成为我们公司识人、用人的重要标准，成为培育人才的重要内容。



怀揣梦想稳前行

◆ 陕西西安 潘文娟

陕西西安是一个生机勃勃的大家庭，一批又一批有技能、有干劲的员工纷纷慕名而来，她给这些优秀的员工以优待与支持。

有过硬的技术和饱满的责任心——这是我们从西安人身上学到最重要的本领和品质。回想2012年我们在陕西西安的日子，充满了挑战、坚毅与坚持。我们曾经在晨曦里，工作在陕北基地、在杏南杏北作业区、在王窑集输站内；我们曾经挑灯夜战迎检查，稳妥确保上线率，无论是更换模块还是站控升级，工作过程中都会从遇到各种棘手问题到峰回路转再到柳暗花明。每当维护任务完成，特别是得到甲方的肯定，心底那点油

然而生的喜悦欢欣成为我们成长最美妙的瞬间。

要严谨，要认真，这是领导每天不忘教导我们的做事品格。我们统一思想，坚定信心，鼓足干劲，迎难而上。记得7月25日长庆油田公司领导干部会议组织200余名与会代表，先后前往一厂高24-22数字化井组、高一联合站控中心、侯南作业区调控中心观摩检查，为确保检查的顺利展开，一厂把维护重任交给了我们，与会期间大部分技术干将被抽调来连夜进行维护工作，凭着我们极强的责任心和过硬的技术有力保障了一厂油水井上线总数逼近3900口，取得位居长庆油田各采油厂第一位的好成绩。此次

迎检工作既是对西安员工技术水平的一次严肃考验，也是对我们的一次充分展示，更是对我们的一次鼓舞和鞭策。

在新的一年里，我们忘不了再说一次，感谢西安这个大家庭把我们聚集到了一起，共同进步，共同成长，共事友谊，值得铭记。我们已记不清多少次夜谈，讨论过情感问题；多少次讨论，夜半才把灯熄；多少次合作，从陌生到默契；多少次抢修，西安员工一呼百应。

回首过去，我们一起学专业、练技术、搞培训，我们互相帮助、互相扶持、分享光荣、分享欢乐。展望未来，我们任重道远，运维路上，我们不断改进，告别稚嫩，走向成熟。今天的结束意味着崭新的开启，也许明天会有更多荆棘，我们怀揣饱满的热情，洒一路汗水唱一路欢歌，以稳健的脚步继续前行！





工作中的学习与成长

◆ 营销中心 刘斌

人的成长不只是从书本上来,也不只是从文字中来,而是从一件又一件经历的事情中来,从错误和挫折中来。同样的一句话,在我们经历的之前和之后,思索起来感觉是不一样的;同样的一个道理,说给亲身体会过的人和没有体验过的人听,产生的影响和震撼也是不一样。

我是大约在潍坊项目启动之初来到安控的,掐指算来已经有两年多的时间了。安控是一个大家庭,给

我带来很多的欢乐,也让我学到了很多,有了很多的感触,并且让我深深地爱上了环保这个行业。环保行业是让人尊敬的一个行业,是现代生活中人类面临的最大问题,要解决这一问题必须从基础做起。这些年来,广大公民的环保意识在逐渐增强,这是政府全力倡导和各环保组织和人士大力宣传的功劳,这对我们的环保在线监测工作有很大的帮助。只有民众了解了环保,我们的环保工作才能做大

做强。

我的成长与潍坊项目紧密相连。刚来公司时对环保一无所知,但是随着同事的帮助,通过参与现场调试,我慢慢地学到了很多知识,从对COD和氨氮的一无所知,到现在的比较精通,还学习了更多的环保监测仪表的使用,如重金属仪表总磷、总镍等。办事处同事的团结可亲、互相帮助,也是我进步的一个主要因素。

在公司领导和同事的共同努力下,潍坊办事处走向了一个崭新的阶段,面对新的任务和新的挑战,我们摩拳擦掌,准备圆满完成这一新的任务。

真正的成长不是一句空话,套用朱自清先生关于成长的一句名言:我要一步步踏在泥土上,打上深深的脚印。这也是告诉我,真正的成长是需要一个坚实的基础,只有基础打好了才会有更深层次的发展。另外,个人的成长还要远离阴影,可能以前出过错误,但是你只要能虚心改过,就没有必要把这阴影放在心里,成为自己的一个疙瘩,那也是对成长很不利的。成长还是一个自我完善的过程,自己把自己的经验和经历做自我总结,这也是一个很好的成长。

随着新任务的来到,我们的责任更重了,我们必须以更大的工作热情和认真的工作态度投入到以后的工作当中去,为公司、为自己创造出更多的收益。我自己的成长是与安控密切相关的,所以我更加希望安控能越做越大,越做越强,我也会更加努力,在工作中成长,为公司的发展壮大尽我最大的力量。

成长之路

◆ 陕西西安 郭娟



不知不觉参加工作已有三个年头了，从懵懂无知的大学毕业生逐渐成长为成熟、稳重的一名职业人，其间经历了许多，有经验也有教训，有领导的关心、同事的帮助，也有自己的艰辛努力。每当回忆起三年中走过的职业之路，总是有一些感悟泛上心头。

一、保持热情、执着追求，始终有一个良好的心态

积极的面对挑战，主动开展工作，不断锻炼自己，提高自身素质，最终收获的必定是颗颗硕果。让自己时刻保持一个积极、负责任的良好心态，这一点在工作的时候是非常重要的。工作有轻有重，有高有低，但无论哪一种工作，都必须保持良好的心态，工作起来才感到轻松愉快。当你的工作很繁忙的时候，你不要慌了阵脚，只有把心态放宽，你才会觉得工作并不忙乱，你就能顺顺当当的把工作干好。

二、永远不要停下学习的脚步，时刻保持充电状态

无论什么工作都是神圣的，每一

个细节都有可能影响到整体，所以我们要时刻牢记作为一名工作者的责任和义务，不断地学习，不断地充电，通过新知识来提升自己、充实自己，不断加强修养，这样才能胜任这项工作。

三、养成善于反思的习惯，在反思中找到差距，修正自身

人无完人，每个人的职业生涯中都会存在这样或那样的问题。如果总是不了了之，几年甚至几十年后，你的个人能力和素质将一如从前，也就是原地踏步。所以要养成反思的习惯，反思自己的行为以及今后的发展，不断总结自己的工作得失，不断深化自己的认识，修正自己的策略，这样才能获得持续的专业成长。

四、学会感恩

人的一生中，无论成败，我们都会收到太多的帮助，在我们生活的每一天，我们都会受到帮助，而生命是相互依存的，我们生活在这个世界上，处处享受着来自各方面的“恩赐”。人自生命的那刻起，便沉浸在恩惠的海

洋里。感恩是一种处世哲学，是生活中的大智能。人生在世，不可能一帆风顺，种种失败、无奈都需要我们面对。这时，是一味埋怨生活，从此变得消沉、萎靡不振？还是对生活满怀感恩，跌倒了再爬起来？英国作家萨克雷说：“生活就是一面镜子，你笑，它也笑；你哭，它也哭。”你感恩生活，生活将赐予你灿烂的阳光；你不感恩，只知一味地怨天尤人，最终可能一无所有！感恩不只是一种对生命馈赠的欣喜，也不只是对这一馈赠所给予的言辞的回馈；感恩是用一颗纯洁的心，去领受那付出背后的艰辛、希望、关爱和温情。在日常生活中，一个善意的微笑，一句礼貌的道谢，一点鼓励的眼神，都能让身边的人倍感温暖，所以学会感恩吧，学会在感恩中成长，学会感悟生命，感恩生活。因为心存感恩，在漫长的人生路上，我并不孤独！

五、憧憬未来

追求美好的未来是人的天性，也是人类生存和社会进步的动力。只有经常憧憬美好的未来，才能始终保持奋发进取的精神状态。不管命运把自己抛向何方，都应该泰然处之。不管现实如何残酷，都应该始终相信困难即将克服，曙光就在前头，相信未来会更加美好。

以上只是我个人的一些感悟，不知大家是否也有同感。未来的路还很漫长，还有很多的困难与挑战在等着我们。努力、自信、执着、乐业，相信我们的职业生活定会绽放出更美丽的花朵！

领导用人的疑与不疑

◆ 李春福

有人说疑人不用，用人不疑；有人说用人当疑，疑人再用。

如何评判？其实，领导都有疑心！职位越高，离具体事务性工作越远，能亲自走到看到的基础工作就会越少；亲自走到看到的基础性工作越少，对一线信息的了解就会越少，对一些基础性工作的把控就会越少。这样，便会导致心里没底，疑心增大。这既是事实，也属正常。

说疑人不用、用人不疑者，严格地讲一定是在说谎，或不够严谨——用人方面的疑心是难以否认的，无非是疑在何时何处，以何种方式表现和处理而已。

如果真正疑人不用，则天下难有一人可用，谁敢说疑人不用？

如果真有用人不疑者，则要么是不负责任，要么是傻瓜。因为用人的环境在发展变化之中，此一时彼一时不同；人都在发展变化之中，人心隔肚皮，非盖棺不能定论。谁敢说说自己心中无疑？

其实，说疑与不疑均无实质意义，关键是领导者在用人问题上该怎样正视心中之疑，如何处理心中之疑。

人们处理心中之疑，不外乎三种情况：一者释疑、化疑，玩制度与文化，柳传志式的拐大弯，直接呈现的是用人不疑；二者容疑、任疑，玩忠诚与技巧，也呈现用人不疑；三者怀疑、多疑，玩权术与特务，呈现人人可疑、处处可疑。

第一种人定义人性恶，认为人人都有做坏事的可能。面对用人之疑时，在各种可疑之处定规画圈，用规矩与方法避疑、释疑，将怀疑之处化解掉，用风险评估与规避风险来解决种种可疑，立规的基础在于人人可疑——想尽一切办法防止人做坏事；呈现出的却是人人不疑——只是按规则行事，以结果奖惩，不妄论人的是非，也就是所谓的玩制度、玩文化。把重点放在如何扬善抑恶上，直指人都有两面性的判断。有了好的制度与文化，张扬善的一面，约束恶的一面，扬善抑恶，呈现用人不疑。

第二种人定义人性有善恶，认为可以挑选好人做好事，教育不太坏的人做好事。面对用人之疑，相信自己慧眼识珠的本领，倾力识别和挑选“君子”和“忠臣”。对“君子”与“忠臣”不疑，放手任事，以诚相待，结果是忠

诚者不少，伪君子也不少；成事者不少，上当受骗者也不少。于是，再挑选，再确定新的不可疑者，放手任事，以诚相待。或听之任之，期望以诚心影响改变对方，期望“不忍欺”，让对方放弃可疑之疑。或者说服教育，让对方以忠为美，最终呈现出表忠诚、尽忠诚，也是呈现用人不疑。国人习惯于人治，明君式的管理者热衷此道，这是所谓的玩效忠。玩效忠的重点在区分善恶忠奸上，对管理者的智慧要求太高，实操的难度太大。

第三种人定义人性为恶，根本不可信，不可靠，但不用规章与文化，而用特务与权术。面对用人之疑时，无限扩大，如丢斧之人，处处置疑，用内耗与相互掣肘来释疑，把自己搞得心力交瘁，把他人弄得里外非人，现实呈现出的是处处怀疑、人人可疑。人人都知道自己被怀疑，忙于举证证明自己不可疑，或研究并提高反侦察能力，让自己看起来不可疑。如此用权术和特务政治，最终成了玩内耗、玩自己。

用人风险是最大的风险，但成就事业必须冒此风险。

说用人当疑与不疑都对，关键看疑在何时，疑在何处，如何化疑不疑。

规避用人风险，不能终日忙于评价分析好人坏人、此奸彼忠上，因为人都有两面性，而应把主要的心思与精力放在建规立制上。通过建规立制，让坏人、好人都难以做坏事，实现持续的、实质上的忠诚，而不是怀疑一切、或草率地完全信任某人或某些人的所谓忠诚可靠。

上帝是最大的好人，如果不画圈，不定规矩，上帝也可能做坏事。

没有约束的权力都会乱用，拥有不受约束权力的人都有可疑。因为“一切有权力的人都容易滥用权力，这是万古不易的一条经验。有权力的人们使用权力一直到遇有界限的地方才休止（孟德斯鸠）”。

懂人才是大学问，聚人才是大本事，用人才是大智慧。既然哪个人才都不能轻信，既然做事业必须要用人才，在用人问题上，我们还是把聪明才智时间精力多用在两个方面吧：科学选人——犁田选牛，驰奔选马，渡河选舟；寻找界限、建立界限——实现用人不疑！



数据采集传输仪在环境监测领域的典型应用及产品在未来发展趋势

◆ 营销中心 董宝善

一、前言

数据采集传输仪是在线环境监测领域的一个重要环节,可对现场数据进行采集、保存和传输,还可实现对设备遥控、遥信、遥测功能。

环境监测站点常处在环境恶劣的工业现场,所使用产品必须有特殊的防护等级,且需要充分考虑网络的安全。虽然使用工业计算机可能会使项目实施在某些方面简化,但性价比不高。

基于RTU技术的数据采集传输仪作为专业的工业产品,在安装上更加集成化,且对环境要求低;采用嵌入式操作系统,更高的网络安全性能,适合于长期运行免维护的监测系统使用。

二、法律依据

2005年12月30日,环保部(原环保总局)发布《污染源在线监测(监控)系统数据传输标准》(HJ/T 212-2005);

2007年7月12日,环保部(原环保总局)发布《环境污染源自动监控信息传输、交换技术规范(试行)》(HJT 352-2007);

2009年7月2日,环保部发布《污染源在线自动监控(监测)数据采集传输仪技术要求》(HJ-477-2009)。

三、产品概述

数据采集传输仪指用于采集、存储各种类型监测仪器仪表的数据、并能完成与上位机数据传输功能的数据

终端单元,具备单独的数据处理功能。

数据采集传输仪是现场仪表与上位机系统的连接仪器。数据采集传输仪通过数字通道、模拟通道、开关量通道采集监测仪表的监测数据、状态等信息,然后通过传输网络将数据、状态传输至上位机;上位机通过传输网络发送控制命令,数据采集传输仪根据命令控制监测仪表工作。在整个环境在线监测系统中,上位机是在线监测系统软件平台的统称,下位机则是现场仪器仪表的统称,包括仪表供应商提供的具有计算处理能力的工业控制计算机。

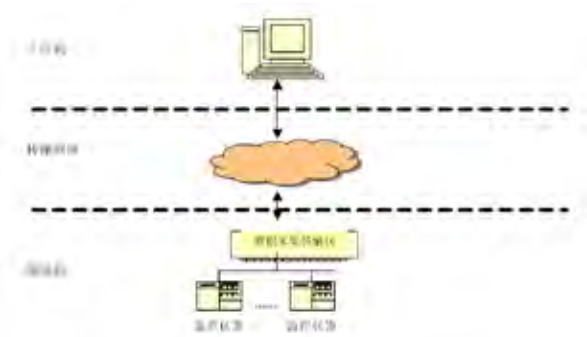
四、国内数据采集传输仪的硬件结构分类

国内数据采集传输仪按硬件结构分为以下几类:

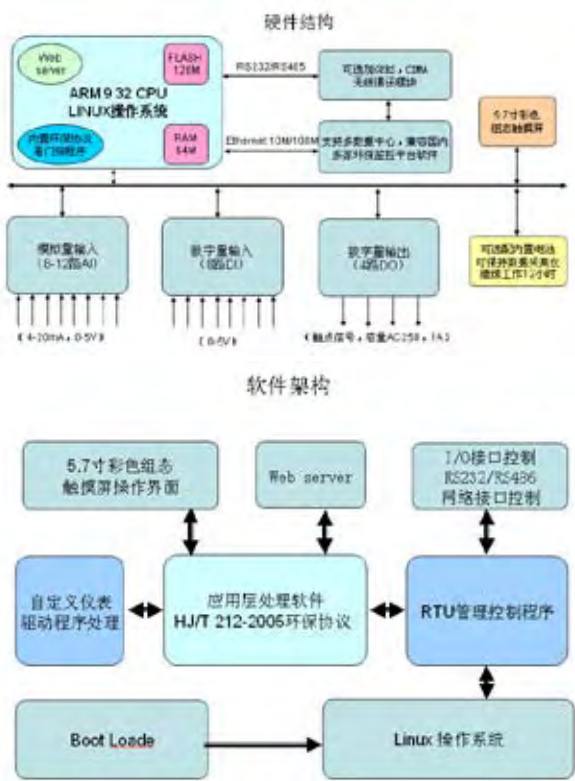
	硬件结构	主要特点
类别1	单片机(78E51/52/54/58、97C51/52/54/58、8951RD+、80C320、87C520)+GPRS模块	成本低,价格便宜;性能较弱,开发难度大
类别2	基于X86系统CPU板工控机+RS485卡+I/O卡	成本较高,功耗大;硬盘为系统薄弱环节,功能较强
类别3	可编程控制器	成本低价低,功能全,功耗适中;采集I/O部分容易受干扰,升级维护困难
类别4	基于ARM 9 嵌入式系统+GPRS模块	软件开发成本低,性能稳定可靠,功耗低,为以后发展趋势

目前国内数据采集传输仪大部分已经采用嵌入式系统,它具有成本低,稳定可靠等优点。

五、数据采集传输仪在监测系统中所处的位置



E6803数据采集传输仪的硬件、软件结构



六、数据采集传输仪在环境监测中的典型应用



水质在线监测系统包括采样单元、分析单元、数据采集单元、视频监控单元、辅助单元和监测站房单元组成，安控科技提供整个系统的建设、联调和维护服务。水质在线监测系统集实时监控功能、自动上报功能、自动报警功能、自动采样功能、远程控制功能、数据库同步功能、智能化数据处理功能、海量数据备份以及断电保护功能等先进技术与一身，并使用了多层安全机制和简便的人机交互界面，在保证功能完善的同时具备了很强的安全性、可靠性和易操作性，保障监控中心对各污染源排放情况监控管理的准确性和及时性。

七、数据采集传输仪的未来发展趋势

1. 更智能化，增加自动数据补传功能：数采仪可以根据网络工作状态判断数据是否正常上传到监测平台，利用TCP连接状态和DTU联网状态标记每一条数据，当网络工作不正常时置本地数据库数据表补传状态为1，网络工作正常置0，当网络恢复正常后把置1的数据逐条自动补传到监测平台，数采仪自动保持上传数据的完整性
2. 集成视频监控功能
3. 支持远程配置，远程升级
4. 内置NTP客户端，定时与中心时钟服务器进行时钟同步
5. 存储空间加大，可保存一年历史数据
6. 仪表状态的实时显示，报警信息的采集



喜 报

2012年是安控工会成立的第一年,在上级工会的指导下,在公司领导和广大会员、员工的全力配合和大力支持下,公司工会圆满完成了年初制定的计划,获得了上级工会的肯定和认可,在中关村科技园区海淀园工会组织的“先进基层工会”、“双爱双评”、“经济技术创新工程”活动评选中均有斩获:

公司工会荣获“先进基层工会”奖

公司荣获“双爱双评活动先进企业”奖

公司荣获“经济技术创新先进企业”奖

公司常务副总经理成波荣获“爱职工的优秀经理”奖

公司员工:吴宏伟、汪长海、田广建、季艳红荣获“爱企业的优秀职工”奖

工会主席李士强荣获“优秀工会干部”奖

公司员工:卓明、韩卫国、孙宏坡荣获“经济技术创新标兵”奖

公司产品: SuperE50模块化RTU荣获“经济技术创新工程优秀成果”奖

以上每一个奖项的获得都与公司领导、员工兢兢业业、爱岗尽职的精神和实践分不开。在此,公司、工会对获奖个人表示衷心地祝贺和感谢。公司工会也将继续努力,做好服务职工的工作,进一步激发和调动广大职工参与、支持企业发展的积极性和创造性,为建立和谐企业作出新贡献。

2012年工会工作回顾 暨2013年工作展望

◆ 李士强

2012年是公司工会（以下简称“工会”）成立的第一年，在上级工会的指导下，在公司领导和广大会员、员工的全力配合和大力支持下，工会与公司行政、人力资源部门建立了良好的沟通协商机制，贯彻了促进公司发展、维护员工权益的工作原则，实现了协调企业劳动关系，提高职工业务技能，活跃职工文化氛围，推动建设和谐企业等目标，圆满完成了年初的工作计划，获得了上级工会肯定和会员的认可，在园区工会年度评选中，获得了园区《先进基层工会》、《双爱双评活动先进企业》、《经济技术创新先进企业》、《双爱双评优秀个人》、《经济技术创新标兵》多项奖项。

2012年工会重点做了如下工作：

一、健全和完善了企业工会委员会，明确了各委员工作职责。在工会工作中，各委员做到了严格要求自己，各司其职，各尽所能。

二、形成了工会和企业人力资源行政的定期沟通协商机制，协调了劳动关系。按照上级工会要求，圆满完成了工资集体协商并签订了《北京安控科技股份有限公司工资集体协商协议书》，在海淀区人力资源和社会保障局进行了备案。

三、积极组织了丰富多彩的文体活动，活跃了员工了文化生活，让广大员工意识到了工会的存在，提高了工会和企业凝聚力。

1、组织每周一次的羽毛球活动，在北京体育大学附近的康羽朗健体育中心定了固定场地，每周一晚上，工会会员和员工可参加工会组织的羽毛球活动；

2、根据会员的需求，与北京科技大学游泳馆合作，购买游泳票，组织会员参与游泳活动，强身健体；

3、在金秋季节，组织了企业员工登爬香山活动，培养了员工团队精神；

4、产品中心一线工人多，为丰富工人文化生活，工会为产品中心购买了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，组织了产品中心（生产部门）趣味运动比赛，丰富了一线生产工人的文化生活和激发了劳动热情；

5、组织了研发中心约60人的乒羽比赛、拔河比赛。

四、倡导节日关怀，使公司员工能够感受到工会组织的温暖。工会着手为工会会员申请办理京卡互助卡，使之能够享受社会给予工会会员优惠和互助。在每个会员生日时，工会会送上一份生日礼物；端午、中秋、元旦等特殊节日，工会为每个会员精心准备了节日特色礼物，让员工和会员接受到了工会的节日祝福和家的温暖。

五、关爱女工生活，维护女工权益。工会和企业在三八节为女职工（会员）送去了节日关怀，并建立了女员工生育期间慰问制度，由工会女工委在会女员工生育期间代表工会给予慰问。

六、为了促进部门内的团结协作，增强团队凝聚力，与公司人力资源沟通，发布了《北京安控科技股份有限公司年度开展融团活动管理通知》，明确各部门可依据本部门业务情况及团队情况组织进行融团活动，融团活动主要包括组织旅游、竞技类等一切能够促进团队协作及提升团队凝聚力的活动。通过融团活动，加深了工会与公司人力资源部门的合作，为进一步推动工会工作的创造了有力条件。

2012年已经过去，年轻的北京安控科技股份有限公司工会在过去的一年中，既收获了一些成绩和经验，也发现了工作中的不足。在2013年，公司工会，将在上级工会

的指导下和公司的支持下,将继续贯彻促进公司发展、维护员工权益的工作原则,做好相关工会工作。重点工作计划如下:

一、继续加强工会自身建设,倡导公司全员入会。健全和完善女工委,经费审查委员会、劳动争议调解委员会,提供工会工作效率

二、落实上级工会重点工作,做好“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”的“双亮”活动。在公司宣传窗口和员工活动场地等明显位置悬挂工会组织牌和工会主席、委员的办公电话、在企业网站开辟工会园地;监督工会工作,让企业工会能扎实为员工办实事、做好事,增加企业和工会的凝聚力,为促进公司发展出力。

三、完善与公司企业发展部、人力资源部、行政部的合作关系,共同做好企业文化和员工福利工作,协调劳动关系,维护职工合法权益。

四、进一步丰富员工文化活动,组织员工因地制宜地开展丰富多彩的文化体育活动。继续开展2012年度所组织的羽毛球、乒乓球、游泳、爬山等文体活动;并增加

一些诸如篮球、足球、唱歌等活动内容及部门间的趣味比赛;继续开展节日关怀和特殊员工的慰问工作,做好元宵节、端午节、中秋节等传统节日的节日关怀,关怀形式也要多样化;继续员工生日关怀、特殊员工和家属的慰问工作。

五、加强女工工作,除进行三八节节日关怀、再组织两次有女职工特色的活动。

六、推动企业职工参与技术创新、劳动竞赛、专利申报,举办技术培训和技能培训,促进企业发展。

七、推动企业职工年度体检,关注职工身体健康。

八、将积极组织本企业工会职工参加上级工会组织的文体、调查、培训等各项活动,落实上级工会布置的工作;做好企业工会的先进集体和个人的评比总结工作。

总之,公司工会和工会委员会将以饱满的工作状态,求真务实的工作作风,与全体会员一道,认真总结和学习,调动广大会员的积极性和创造性,使工会组织真正成为大家温暖的家,成为促进公司发展的帮手。



集体的力量——记研发中心融团活动

◆ 研发中心 郭志伟

为了丰富员工的业余生活，提高团队凝聚力，增进员工之间的感情，2012年9月28日，研发中心在公司和工会的支持下组织了乒乓球、羽毛球和拔河比赛。大家认真筹备，积极参与，带着激情和活力，以良好的风貌投入其中，充分展示了良好的公司企业文化氛围。

当天下午2点，金泰富地大厦羽毛球活动中心场内气氛相当热烈，个个脸上洋溢着欢乐的笑容。随着裁判的哨声响起，大家期待已久的比赛开始了。参赛选手们敢打敢拼，显示出一副“逢敌必亮剑”的精神。只见他们一会儿弯腰挑球，一会儿跳起扣杀，发球，挡球，挑球，杀球，潇洒自如，个个精彩，加油声，呐喊声，喝彩声此起彼伏，时时引来阵阵欢呼。

在乒乓球场地，尽管不是专业球员，但参赛选手们打起球来都非常认真，个个奋力争先，你来我往，削球、扣球、弧圈球，一招一式尽显朝气蓬勃，展示出良好的竞技水平和道德风尚，在场的观众无不精彩的比赛所吸引，不时地爆出激动的喝彩和热烈的掌声。

最让我印象深刻的就是拔河比赛了。每次上阵前大

家都会商议对策，规范动作，成“工”部式摆好姿势站好了，脚顶着脚，身子往后倾，双手像铁钳似的用力抓住大麻绳，待哨声一响，大家便一齐使出吃奶的劲儿，筋脉突兀，肌肉紧绷，汗毛发直，头发竖起，额头紧皱，汗珠滚滚，忍着疼痛，咬紧牙关，没有人放弃，没有人退缩，越拉手上越“狠”。眼看着我们的腿不断地往后移，往后移，一点一点，越挪越远，红绳从中点慢慢地接近，最终我们摔倒在地，又是一阵欢呼，我们胜利了，喜悦之情溢于言表。最终我们组获得了第一名，这是团队的荣誉。

比赛结束后举行了隆重的颁奖仪式，大家举杯庆祝，有说有笑，倍感集体的温暖。通过这次活动，增进了团队成员之间的感情，让我深深感受到了一个团队的凝聚力是多么重要，汗水与泪水、痛苦与欢笑交织在一起，我们极为深刻的体验到一个团队必须要经过千百次的锤炼才会变得坚不可摧。公司是个家，我们爱护他，我很荣幸能加入这个大家庭，身在研发中心这个团结、富有生机的团队，让人感觉到家的温暖，感觉到集体的力量。



与爱随行 ◆ 西北销售中心 黄芬芬

十一回家，兴奋的前一天晚上都睡不着觉，我在想，在无数次离家、回家的记忆里，回家已是习以为常的事，为什么我对回家还如此痴迷？或许是很久不曾回家的缘故吧。

不禁念及那些孩提时代就曾谙熟的文字，穿越岁月，原本如此真实。

少小离家老大回，乡音无改鬓毛衰；

举头望明月，低头思故乡；

日暮乡关何处是，烟波江上使人愁……

如此素朴，也如此深沉，慢慢走过夏日的阳光，

沿途是宁静的风景，

周遭是安详的人们，

偶尔可见路上蹦蹦跳跳的小学生放学回家的身影。

这一刻，他们一定很幸福吧！祝福那些幸福的人们。

回到家，已是傍晚时分，妈妈早已做好了饭，在门口等着我。妈妈高兴的呼唤声，鲜活在月色深处，喧腾在静默的公路旁，我明白，这是一种久违的、人们极易得到的幸福。

许多年了，我们曾如此艰辛地奔走，记住了苦难，忘却了幸福。

其实，我们原本幸福……

只是许多人未曾看见，

或许压根儿就没有去看的心思……

世间不是缺少美而是缺少发现美的眼睛。

妈妈后来说，一家人所在的地方就是家，语气约略有些责备的味道。爸爸替我辩解，孩子也有属于她自己的生活，语气有些伤感。

我突然有些落寞的忧伤……这几年，自己在外地上学、上班，慢慢地长大懂事。回家的次数越来越少，不

觉中，父母渐渐苍老……

岁月毕竟在冷静前行，从未停歇……

与爱随行，失去的会换来理解，得到的永远存留。

就这样吧，我们依然幸福。因为，我们走过，无愧于心。

心怀安然，原本就是最幸福的生命姿态。





◆ 杭州安控 华军儿

在生活中,我们难免有时高兴有时悲伤,高兴的时候,我们也不必压抑自己的感情,该笑时就笑,让自己充满信心,乐观向上。

在这个多彩的世界里生活,在失败中体会到了人世间的酸甜苦辣,在成功里找到让自己继续前进的自信心。现实社会里,微笑是人间最真实的语言,失败时给自己个微笑,让自己更深入了解自己,在这次失败中看到自己的不足,下次避免重蹈覆辙,这样每一次失败在生活中都起了重要的角色,现在失败的越多,以后所遭遇的失败就越少。在平凡的生活中我们遇到了挫折,当望一望身旁的人,也许我们就会感到心中有一点欣慰。在我们身边不乏一些佼佼者,他们是成功的代表者,

但谁又知道他们生活背后又是遭到了多少挫折和失败呢?爱因斯坦4岁才会说话,7岁才会认字,老师给他的评语是反应迟钝、不合群、满脑袋不切实际的幻想。他曾遭到退学的命运,在申请苏黎世技术学院时也被拒绝。这些为人类做出贡献的科学家,从小资质就没有其他人高,平庸的资质让他们在生活中注定要遭到更多的失败,以至于他们在无数失败中成长,在无数失败中纠正错误,最终都走向了成功。

失败没什么大不了的,就怕自己不敢面对;挫折也无所谓,就怕自己没了信心,坎坷又如何,只怕自己还未曾尝试。生活中伤心忧郁在所难免,没有人能随随便便成功,把握生命里的每一次感动,用真心的笑容,去迎接雨后的

彩虹。

让我们都给自己一个微笑吧!因为在成长的道路上微笑是不可或缺的。当我们遇到挫折时,一个微笑,便会给你无限力量挑战困难,当我们遇到成功时,一个微笑,可以让你锲而不舍!

让我们对自己微笑一个,让天更蓝,心情更加快乐,对未来更加充满向往!



献给正在找路的人

◆ 营销中心 苏华



能尽快冲出困惑、走出迷雾，我们实在是无颜面对10年后、20年后的自己。

成功的人不是赢在起点，而是赢在转折点。

不少刚刚毕业的年轻人，总是奢望马上就能找到自己理想中的工作。然而，很多好工作是无法等来的，你必须选择一份工作作为历练。职业旅程中的第一份工作，无疑是踏入社会这所大学的起点、是练内功的最佳时期，

也许你找了一份差强人意的work，那么从这里出发，好好地沉淀自己，从这份工作中汲取到有价值的营养，厚积薄发。千里之行，始于足下，只要出发，就有希望到达终点。起点可以相同，但是选择了不同的拐点，终点就会大大不同！

迷茫与困惑谁都会经历，恐惧与逃避谁都曾经有过，但不要把迷茫与困惑当作可以自我放弃、甘于平庸的借口，更不要成为自怨自艾、祭奠失意的苦酒。生命需要自己去承担，命运更需要自己去把握。越早找到方向，越早走出困惑，就越容易在人生道路上取得成就、创造精彩。

生活中，面对困境，我们常常会有走投无路的感觉。不要气馁，坚持下去，要相信年轻的人生没有绝路，困境在前方，希望在拐角。只要我们有了正确的思路，就一定能少走弯

路，找到出路！

毕业这几年，我们的生活、感情、职业等都存在很多不确定的因素，未来也充满了各种可能。这个时候，必须学会选择，懂得放弃，给自己一个明确的定位，使自己稳定下来。如果你不主动定位，就会被别人和社会“定型”！可以这么说：一个人在毕业这5年培养起来的行为习惯，将决定他一生的高度。我们能否成功，在某种程度上取决于自己对自己的评价，这就是定位。你给自己定位是什么，你就是什么。定位能决定人生，定位能改变命运。丑小鸭变成白天鹅，只要一双翅膀；灰姑娘变成公主，只要一双水晶鞋。

人的命，三分天注定，七分靠打拼，爱拼才会赢。只要不把自己束缚在心灵的牢笼里，谁也束缚不了你去展翅高飞。

现实情况远非我们所想的那样。于是，当优越感逐渐转为失落感甚至挫败感时，当由坚信自己是一块“金子”到怀疑自己是一粒“沙子”时，愤怒、迷茫、自卑就开始与日俱增。其实，应该仔细掂量一下自己，你是否真是金子？是真金，手中要有绝活，才能上要有过人之处才行。一句话：真金是要靠实力来证明的，只有先把自己的本领修炼好了，才有资格考虑伯乐的事情。

想要卓尔不群，就要有鹤立鸡群

出路在哪里？出路在于思路！

其实，没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系，这些都不可怕。没有钱，可以通过辛勤劳动去赚；没有经验，可以通过实践操作去总结；没有阅历，可以一步一步去积累；没有社会关系，可以一点一点去编织。但是，没有梦想、没有思路才是最可怕的，才让人感到恐惧。

人必须有一个正确的方向。无论你多么意气风发，无论你是多么足智多谋，无论你花费了多大的心血，如果没有一个明确的方向，就会过得很茫然，渐渐就丧失了斗志，忘却了最初的梦想，就会走上弯路甚至不归路，枉费了自己的聪明才智，误了自己的青春年华。没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了。毕业后5年里的迷茫，会造成10年后的恐慌，20年后的挣扎，甚至一辈子的平庸。如果不

的资本。忍受不了打击和挫折，承受不住忽视和平淡，就很难达到辉煌。年轻人要想让自己得到重用，取得成功，就必须把自己从一粒沙子变成一颗价值连城的珍珠。

天有下雨与日出，人有高峰与低谷。

莫为浮云遮望眼，风物长宜放眼量。

如果你在工作上有些不如意，要相信自己不会一直处于人生的低谷期，总有一天能冲破重重云层。告诉自己：我并没有失败，只是暂时没有成功！只要在内心点亮一盏希望之灯，一定能驱散黑暗中的阴霾，迎来光明。换个角度看人生，是一种突破、一种解脱、一种超越、一种高层次的淡泊与宁静，从而获得自由自在的快乐。

一位哲人说：“人生就是一连串的抉择，每个人的前途与命运，完全把握在自己手中，只要努力，终会有成。”就业也好，择业也罢，创业亦如此，只要奋发努力，都会成功。

你是不是准备把生命的承诺全部都交给别人？

我的人生我做主，命运由己不由人。不要活在别人的嘴里，不要活在别人的眼里，而是把命运握在自己手里。

别说你没有背景，自己就是最大的背景。在人生的旅途中，我们永远都是年轻人，每天都应该满怀渴望。每个人的潜能都是无限的，关键是要发现自己的潜能和正确认识自己的才能，并找到一个能充分发挥潜能的舞台，而不能只为舞台的不合适感到不快。要客观公正地看待自己的能力，

结合自己的实际情况和爱好冷静选择，尽可能到最需要自己、最适合自己的地方。

在人力资源管理界，特别流行一个说法，即“骑马，牵牛，赶猪，打狗”理论：人品很好，能力又很强的，是千里马，我们要骑着它；人品很好但能力普通的，是老黄牛，我们要牵着它；人品、能力皆普通的，就是“猪”，我们要赶走它；人品很差能力很强的，那是“狗”，我们要打击它。

你要是能做到比别人多付出一分努力，就意味着比别人多积累一分资本，就比别人多一次成功的机会。什么是职业化呢？职业化就是工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点用合适的方式说合适的话、做合适的事，使知识、技能、观念、思维、态度、心理等符合职业规范和标准。在每个行业里，都有很多出色的人才，他们之所以能存在，是因为比别人更努力、更智慧、更成熟。但是，最重要的是，他们比一般人更加职业化！这就是为什么他现在能当你老板的原因。一个人仅仅专业化是不够的，只有职业化的人才能飞在别人前面，让人难以超越！“不要以为我们现在已经生存得很安稳了。对于毕业后的人来讲，一定要认清即将面临的五大挑战：1.赡养父母；2.结婚生子；3.升职加薪；4.工作压力；5.生活质量。

有的人为生存而雀跃，目光总是停在身后，三天打鱼两天晒网，有始无终；有的人为发展而奋斗，目光总是盯在正前方，每天进步一点点，坚持不懈。人不能没有追求和探索，不

能没有理想和目标。人生如逆水行舟，不进则退。甘于现状的生活就是不再前行的船，再也无法追上时代前进的步伐。一定要抓紧每一秒钟的时间来学习，要明白学习不是学生的专利。小聪明的人最得意的是：自己做过什么？大智慧的人最渴望的是：自己还要做什么？

在年轻时学会勤勉地工作，用一种光明的思维对待生活，那么，只要张开手掌，你就会发现，里面有一片灿烂的人生。把感恩刻在心头，深深地感谢别人帮助过你，永远铭记，这是人生应有的一种境界；把仇恨写在沙滩上，淡淡忘掉别人伤害过你，学会宽容，让所有的怨恨随着潮水一去不复返，这也是一种人生境界。

我们从校园或者从一个环境进入另一个新环境，就要勇于将原来环境里熟悉、习惯、喜欢的东西放下，然后从零开始。我们想在职场上获得成功，首先就要培养适应力。从自然人转化为单位人是融入职场的基本条件。一个人起点低并不可怕，怕的是境界低。越计较自我，便越没有发展前景；相反，越是主动付出，那么他就越会快速发展。很多今天取得一定成就的人，在职业生涯的初期都是从零开始，把自己沉淀再沉淀、倒空再倒空、归零再归零，正因为这样，他们的人生才一路高歌，一路飞扬。吐故才能纳新，心静才能身凉，有舍才能有得，杯空才能水满，放下才能超越。

心中无我，眼中无钱，念中无他，朝中无人，学无止境。具有这样思维的人心灵总是敞开的，能随时接受启示和一切能激发灵感的东西，能看清和找到自己的出路！

我们生命中的那些人

◆ 杭州安控 董雪峰

世界上有一种人，和你在一起的时候，总是千万次嘱咐要多穿件衣服，要注意自己的安全，你觉得很烦，却也觉得很温馨。缺钱的时候，他总会说些赚钱不易之类的话来训你，边教训边塞钱给你，这种人——叫做父母。

世界上有一种人，和你在一起的时候，偶尔会和你打架，偶尔会和你斗嘴，他坏到总是抢你的点心，总是向父母打小报告，但也总是爱护你比谁都多，你们有最亲密最亲密的关系，

这种人——叫做手足。

世界上有一种人，不见面的时候会一直惦记着他，见面时却又脸红心跳，什么话都说不出口，他总能轻易地把你的心揪住，让你无法忘怀，也能让你胡思乱想睡不好觉，但你仍然甘之如饴，因为你爱他，他是你最甜蜜，最甜蜜的负荷，这种人——叫做情人。

世界上有一种人，知道你一些不为人知的小秘密，考试的时候，他帮着你作弊；犯错的时候，他帮着你找理由；暗恋一个人的时候，他帮你传

话；和情人吵架的时候，你很抱歉的是总是麻烦来了才想到他，但你很庆幸生命中出现了这么好的一个人，也许你们在一起的日子，走得比情人还要久长，这种人——叫做朋友。

世界上有一种人，总是在父母的保护下成长，在手足的关系中定位自己，在情人的呵护中找到真爱，在朋友的关心中得到温暖，你知道这些人经过了你的生命，也丰富了你的一生，你谢谢他们带给你的，却又总是说不出口，这种人——就是自己。

优秀通讯员：徐欢 王宏荔

上期受读者好评的文章：

《快乐工作快乐生活》

《陕西西安-我的第二个家园》

《我为数字化运行作保障》

《态度、沟通、换位思考》

《舞动青春》

彭若晨（陕西西安）

梅秋旺（陕西西安）

曹瑞召（陕西西安）

王芳（杭州安控）

陈延宁（营销中心）



15种独特能力让你更成功

◆ 大庆分公司 郎书良(推荐)

无论在内企,还是在外企,凡是成功人士(以下简称他们)的身上都有独特的个人能力和人格魅力,这或许正是一般人所缺乏的。他们的成功决不能简单地归结为机遇好。依我来看,这些能力可概括为:

1、解决问题时的逆向思维能力

面对工作中遇到的新问题,一时又找不到解决方法。而且,上司可能也没有什么锦囊妙计时,他们擅长用逆向思维办法去探索解决问题的途径。他们清楚具体业务执行者比上司更容易找出问题的节点,是人为的,还是客观的;是技术问题,还是管理漏洞。采用逆向思维找寻问题的解决方法,会更容易从问题中解脱出来。

2、考虑问题时的换位思考能力

在考虑解决问题的方案时,常人通常站在自己职责范围立场上尽快妥善处理。而他们却总会自觉地站在公司或老板的立场去考虑解决问题的方案。

作为公司或老板,解决问题的出发点首先考虑的是如何避免类似问题的重复出现,而不是头疼医头,脚疼医脚的就事论事方案。面对人的惰性和部门之间的扯皮,只有站在公司的角度去考虑解决方案,才是一个比较彻底的解决方案。能始终站在公司或老板的立场上去酝酿解决问题的方案,逐渐地他们便成为可以信赖的人。

3、强于他人的总结能力

他们具备的对问题的分析、归纳、总结能力比常人强。总能找出规律性的东西,并驾驭事物,从而达到事半功倍的效果。人们常说苦干不如巧干。但是如何巧干,不是人人都知道的。否则就不会干同样的事情,常人一天忙到晚都来不及;而他们,却整天很潇洒。

4、简洁的文书编写能力

老板通常都没时间阅读冗长的文书。因此,学会编写简洁的文字报告和编制赏心悦目的表格就显得尤为重要。即便是再复杂的问题,他们也能将其浓缩阐述在一页A4纸上。有必要详细说明的问题,再用附件形式附在报告或表格后面。让老板仅仅浏览一页纸或一张表格便可知道事情的概况。如其对此事感兴趣或认为重要,可以通过阅读附件里的资料来了解详情。



5、信息资料收集能力

他们很在意收集各类信息资料,包括各种政策、报告、计划、方案、统计报表、业务流程、管理制度、考核方法等。尤其重视竞争对手的信息。因为任何成熟的业务流程本身就是很多经验和教训的积累,遇到用时,就可以信手拈来。这在任何教科书上是无法找到的,也不是那个老师能够传授的。

6、解决问题的方案制定能力

遇到问题,他们不会让领导做“问答题”而是做“选择题”。常人遇到问题,首先是向领导汇报、请示解决办法。带着耳朵听领导告知具体操作步骤,这就叫让领导做“问答题”。而他们常带着自己拟定好的多个解决方案供领导选择、定夺,这就是常说的给领导出“选择题”。领导显然更喜欢做的是“选择题”。

7、目标调整能力

当个人目标在一个组织里无法实现,且又暂时不能摆脱这一环境时,他们往往会调整短期目标,并且将该目标与公司的发展目标有机地结合起来。这样,大家的观点就容易接

近,或取得一致,就会有共同语言,就会干得欢快。反过来,别人也就会乐于接受他们。

8、超强的自我安慰能力

遇到失败、挫折和打击,他们常能自我安慰和解脱。还会迅速总结经验教训,而且坚信情况会发生变化。他们信条是:塞翁失马,安知非福,或上帝在为你关上一扇门的同时,一定会为你打开一扇窗。

9、书面沟通能力

当发现与老板面对面的沟通效果不佳时,他们会采用迂回的办法,如电子邮件,或书面信函、报告的形式尝试沟通一番。因为,书面沟通有时可以达到面对面语言沟通所无法达到的效果。可以较为全面地阐述想要表达的观点、建议和方法。达到让老板听你把话讲完,而不是打断你的讲话,或被其台上的电话打断你的思路。也可方便地让老板选择一个其认为空闲的时候来“聆听”你的“唠叨”。

10、企业文化的适应能力

他们对新组织的企业文化都会有很强的适应能力。换个新企业犹如换个办公地点,照样能如鱼得水般地干得欢畅并被委以重用。

11、岗位变化的承受能力

竞争的加剧,经营风险的加大,企业的成败可在一朝一夕之间发生。对他们来讲,岗位的变化,甚至于饭碗的丢失都无所畏惧。因此,他们承受岗位变化的能力也是常人所无法比拟的。在他们看来,这不仅是个人的发展的问题,更是一种生存能力的问题。

12、客观对待忠诚

从他们身上你会发现对组织的忠诚。他们清楚地意识到忠诚并不仅仅有益于组织和老板,最大的受益者是自己,因为,责任感和对组织的忠诚习惯一旦养成,会使他们成为一个值得信赖的人,可以被委以重任的人。他们更清楚投资忠诚得到的回报率其实是很高的。

13、积极寻求培训和实践的机会

他们很看重培训的机会,往往在招聘时就会询问公司是否有提供培训的机会。善于抓住任何培训机会。一个企业,如果它的薪酬福利暂时没有达到满意的程度,但却有许多培训和实践的机会,他们也会一试。毕竟,有些经验不是用钱所能买回来的。

14、勇于接受份外之事

任何一次锻炼的机会他们都不轻言放弃,而把它看成是难得的锻炼机会。并意识到今天的份外,或许就是明天的份内之事。常看见他们勇于接受别人不愿接受的份外之事,并努力寻求一个圆满的结果。

15、职业精神

他们身上有一种高效、敬业和忠诚的职业精神。主要表现为:思维方式现代化,拥用先进的管理理念并能将其运用于经营实践中。言行举止无私心,在公司的业务活动中从不掺杂个人私心。这样,就敢于直言不讳,敢于纠正其他员工的错误行为,敢于吹毛求疵般地挑剔供应商的质量缺陷。因为,只有无私才能无畏。待人接物规范化,这也是行为职业化的一种要求。有了这种职业精神的人,到任何组织都是受欢迎的,而且,迟早会取得成功。

其实这些能力不应该算是独特,应该把它们当作基础能力来培养才对。



思乡情

◆ 营销中心 王立可



当我徜徉在这座城市时，似乎已经慢慢地融入了这座城市。站在大街上，注视着来来往往的行人和川流不息的车辆，心中蓦然有思乡的情感在涌动。静静地漫步在街道上，看着眼前不属于自己的灯红酒绿，那种蓦然的涌动更加强烈了。

为了心中的梦想，这已不是第一次远离家乡，但是心中仍是十分挂念！每每经过这座城市的林荫小道，看着飘落的片片黄叶，禁不住会驻足凝视。耳机里又传来了那悠扬而熟悉的思乡曲，伴着那深斜的夕阳，不禁深深地问自己：“家在哪儿？”这儿的天空没有家乡的蓝，这儿的水没有家乡的清，这儿的天气没有家乡的那么多情！

时不时地翻开家乡的照片，不需要多余的解释，就觉得是那么地贴近、那么地亲切！一股浓浓的家乡的味道正从其间散发开来，幽远而醇厚。

一个生命从呱呱落地时就已经开始吸吮着一个地方的营养，那儿的水，那儿的空气，还有那儿的风土人情都在潜移默化地影响着这个生命。那一瞬间就已经和那个地方的热土结下了不解之缘，不管你以后会在什么地方成长、生活，这种水土之情，血脉之亲是无法割断的。正是因为这样

才会让人有一种对家乡、对亲人的思念和牵挂，这思念，这牵挂日积月累就会凝结成一份沉甸甸的乡愁。

乡愁如烟。从故乡的村庄里慢慢升起，此起彼伏，连绵不断。他家的串到你家，你家的又串到他家，轻轻地旋转着，飘移着，你中有我，我中有你，环绕盘旋在村庄的四周，古朴的村庄和那敦厚的村人们都被笼罩在这温柔的烟雾里。这烟雾神奇多变，似有形而无形，实际上它是有根的，是一家一户的炊烟，是一位位勤劳善良的母亲早起燎开了一天的新生活；是人与人的亲情，是人与自然的和谐，无论你身处何地都会感受到这浓浓的烟味儿，不管你位居高低都无法改变这种关系。每当闻到油烟味就会情不自禁地想起家，想起亲人；每当看到天上的云就会自觉不自觉地联想到远方的家乡，远方的亲人。

乡愁如梦。因为太惦念你而让我彻夜难眠，似睡非睡中你已经闯进了我的梦乡，迷迷糊糊中我又投进你的怀抱。梦里有你，朦胧而美丽，却让我看的清清楚楚，明明白白，真真切切。村庄还是那个村庄，只是比以前干净整洁了，楼房多了，路上的车多了；邻居还是那些邻居，只是比以前穿得新了，吃得好了，笑声多了；田园

还是那些田园，只是比以前种的杂了，收的多了；朋友还是那些朋友，只是比以前更忙了……历经岁月洗礼的往事一个个争先恐后地挤进脑海：小伙伴们在田野上一起堆雪人打雪仗；母亲站在村口盼望孩子回家；乡亲们欢送大学生上学；张大爷家也买了一辆大货车；李奶奶要和儿子去城里住楼房了；村里的加工厂开业典礼；合作社的王成又留转好几家的地……梦里有你，那慈祥的面容，甜蜜的微笑，热情的拥抱，可口的饭菜，香醇的美酒早已让我陶醉，如果真的有假如，我愿意一直活在梦里……

家乡的人还好吗？我思念的父母、我思念的亲人、我的朋友们，你们都还好吗？我日夜操劳的双亲，你们还在为你们的儿女担心吗？亲友们，你们脸上的笑容是否依旧灿烂？此时，远离家乡的我，只能在心里默默地为你们祝福。

风儿依旧，愿她能把我的祝福带给每一个人，愿她能替我捎去一份问候、替我带回一份安慰。

落叶依然，愿她能把我的思念深深地埋藏起来，把我的思念带回遥远的家乡！我许诺，我不会忘记当初自己的梦想自己的追求，我会守住梦想的路，继续前行！

当爹的甜

◆ 杭州安控 赵翔军



28

以恒宝贝已经一周岁大了,今日偷得半日闲,说说做爸爸的感受。女儿俨然一个小大人了,会撒娇,会发脾气,会哈哈大笑,会招呼人,吃东西的时候如果喂得慢一点还会em ma, em ma地跟老婆要食。摔一跤哭了也会抱着老婆em ma,em ma地撒娇,喜欢抓老婆头发,抓得老婆哇哇叫,叫得越响她越开心。7个月时萌出两颗小牙,现在九颗牙齿了,看着越发可爱。

以恒宝贝模仿大人的欲望越来越浓,喜欢跟老婆一样自己用手拿着

苹果啃,自己拿杯子喝水,自己拿奶瓶喂自己喝奶,虽然什么都学不像,但是看她认真又淘气的样子非常逗人。身边的一切都成了她的玩具,老婆给她买的玩具一眨眼就腻了,就喜欢玩大人的东西,等其他小朋友来玩她的玩具她又觉得好玩了,还不肯给别人玩。有一次被老婆训了几句,才乖乖地分给小朋友玩,好可爱。

老婆怀孕的时候,我还感觉做爸爸真是一件神奇的事情,常常给宝宝做胎教,听到她在老婆肚子里动,

就觉得很激动。小宝贝出来后,才发现,养育一个孩子有多艰辛。当然,这一年的时间里,老婆比我辛苦百倍,现在看着女儿一天天变得聪明乖巧,看着女儿拿着手机打电话,俨然一个小大人的样子,听她咿咿呀呀学语,偶尔地叫出“爸爸”的时候,就觉得做爸爸好幸福!我常出差,没有时间好好陪女儿,以后在家的日子要多抱抱女儿,多和她交流玩游戏,争取做个称职的爸爸!

延安, 革命圣地

◆ 陕西延安 杨群

“巍巍宝塔山, 滚滚延河水”, 神秘的窑洞, 高亢的信天游, 绵延的黄土高坡, 是我脑海中延安最深的印象。延安, 革命圣地, 一直都是心中向往要去的地方。当我来到这片土地, 我才真正的感受到黄土高原那份独特的文化魅力。

数千年的历史文化积淀, 孕育了韵味深厚的黄土风情文化。粗犷豪放的延安腰鼓, 高亢激越的陕北民歌, 古朴精美的民间剪纸, 热烈欢快的陕北大秧歌, 无不寄托着延安人民对美好生活的希冀。

延安是中华民族五千年文明的发祥地之一、轩辕黄帝的陵寝就安卧在延安境内的桥山之巅, 被炎黄子孙尊称为“人文初祖”。“三黄一圣”(黄帝陵庙、黄河壶口瀑布、黄土风情文化、革命圣地) 享誉中外, 为扩大对外开放和交流提供了得天独厚的条件。在漫漫的历史长河中, 延安以其“边陲之郡”、“五路襟喉”的特殊战略地位, 吴起、蒙恬、范仲淹、沈括等许多中国古代名将在此大展文韬武略, 上演了一幕幕金戈铁马的悲壮史剧。

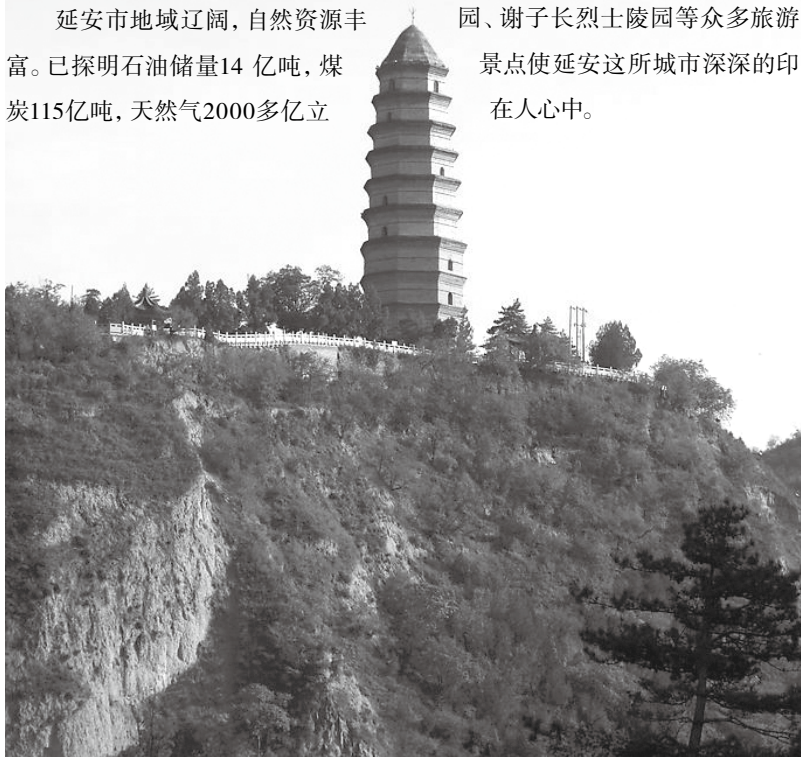
二十世纪上半世纪, 延安在中华民族历史上写下了辉煌的一页。民族英雄刘志丹、谢子长创立的陕北革命根据地, 成为中央红军长征征战的落脚点。从1935年到1948年, 延安是中共中央的所在地, 是中国人民解放斗

争的总后方, 十三年间, 这里经历了抗日战争、解放战争和整风运动、大生产运动、中共七大等一系列影响和改变中国历史进程的重大事件。特别是毛泽东等老一辈革命家亲手培育的自力更生、艰苦奋斗、实事求是、全心全意为人民服务的延安精神, 是中华民族精神宝库中的珍贵财富, 已经成为全国人民团结一致进行社会主义现代化建设的重要精神支柱。1982年延安地区被国务院命名为历史文化名城。1996年11月, 国务院批准撤销延安地区, 设立地级延安市, 成为全国爱国主义、革命传统和延安精神三大教育基地。

延安市地域辽阔, 自然资源丰富。已探明石油储量14 亿吨, 煤炭115亿吨, 天然气2000多亿立

方米, 紫砂陶土5000多万吨, 是国家重要的能源接续地。如今延安无论各个方面都取得了突飞猛进的发展, 综合实力显著增强。城镇建设步伐明显加快, 生态环境进一步改善。

延安的旅游业也取得了突飞猛进的发展, 延安革命纪念馆、黄帝陵、延安枣园、壶口瀑布、宝塔山、杨家岭、轩辕庙、王家湾革命旧址、延安国家森林公园、王家坪、洛川民俗博物馆、杜公祠、瓦窑堡革命旧址、南泥湾革命旧址、延安新闻纪念馆、劳山森林公园、钟山石窟、延安大学、石宫寺石窟、富县塔、万凤塔、花木兰陵园、鲁艺旧址、延安南区合作社纪念馆、安塞县博物馆、瓦子街战役烈士陵园、陕西洛川黄土国家地质公园、木华黎王墓、吴旗县明长城、清凉山、万花山、凤凰山、吴旗镇革命旧址、石泓寺石窟、秦直道、千佛寺石窟、保安革命旧址、刘志丹烈士陵园、谢子长烈士陵园等众多旅游景点使延安这所城市深深的印在人们心中。



好生活八大准则

◆ 陕西西安 王琳(推荐)

一、有目标。行船不能没有方向,人生不能没有理想。人的一生应该树立一个目标,并为之不断努力。盲目地过一天,就等于碌碌无为地虚度一天。人生短暂,有多少年华可以荒废呢?所以,无论长短,无论高低,总要有个努力的方向并为之而拼搏进取,这样的人生才充实而有意义。

二、要坚强。永远也不要让自己有倒下去的地方。生活不是一帆风顺的,有曲折有坎坷,如果一个打击就让你一蹶不振,那还谈什么希望?有时候,人要有一点傲骨傲气,有毅力,总有一条路适合你走下去,直到成

功。

三、爱生活。每天睁开眼睛第一件事要对自己说:其实生活是很美好的。不要抱怨你的不幸,因为永远有比你更不幸的人们。所以好好安排每一天的生活,提高生活质量,饮食、时尚、旅行……世界很大很精彩,不要错过这一道道亮丽的风景。

四、善待自己。失意的时候,不要用暴饮暴食等各种手段惩罚自己。有些事,比如爱一个人,不是我们自己能决定的。有时我们想摆脱忧伤,努力去忘记甚至去恨,可愈加发现这份爱真的很难忘记。还是不要勉强自

己,放飞心情,让一切随缘,那些远去的也许真的不是我们想要的,请耐心等待,属于我们的终会回来的。

五、品行高。不做伤人之举,成人之美,不成人之恶。在家孝敬父母爱护兄弟姐妹,在外心胸坦荡,行为端正。行高者,名自高,人所重,非貌高。品行高尚自然能赢得他人的尊重。

六、整洁有序。置物有定位,做事有定时。起居服饰,务求整洁。给自己一个舒适整洁的环境。饮食起居要有规律,讲求健康、有品质的生活。

七、学习的习惯。只要有机会就充实自己,用知识武装自己,远离肤浅低俗。

八、宁静。不以物喜,不以己悲。水静犹明,而况精神,圣人之心静乎!一切以一颗淡然之心处之。

小幽默

1、石阶问佛像:“我们都是石头,凭什么你受人膜拜我却遭人践踏?”

佛像嗤笑道:“你只挨了四刀就成了石阶,我却挨了千刀万剐才有现今模样。想成功就要经历磨难啊!”

过了几天,石阶带了个同伴又找到佛像:“这是我表亲,砧板,你也给他说道说道。”

佛像:“……”

2、教室里,刘老师正在点名。

“张三?”“到。”

“李四?”“到。”

“王五?”“到。”

很显然,这三声都是来自于同一个人。顿时,教室里气氛凝固到冰点。

刘老师面色铁青,一个健步冲向窗台:“王大爷你能等会再指挥倒车吗?”

3、卡里的钱不多,想到银行去全取出来。

我很大声地对着银行柜台的MM很喊道:“把里面的钱全部取出来!”

银行的MM一刷卡,随即抬起头来很认真地用着扩音器对我说:“里面只有一块五,要全取出来么?”

当时我后面有一大堆人在排队……

4、早上坐公交车,司机很健谈,一路都在说个不停。

中间快要开到某一站的时候,司机大声说:“这一站会有坏人上来,大家小心点!”

到站开车门后,司机又说:“有人要上班了,大家朝里面走走!”

5、老师:8减去一半等于几?

小学生:竖着剪等于3,横着减等于0。

老师:……

有奖征集企业文化建设意见建议

◆ 企业发展部

为适应公司建设与发展的需要,公司下发通知,面向全体员工征集加强公司企业文化建设的意见建议。

公司目前为大家所熟悉的经营理念、企业精神、质量方针等内容的具体表述,多是以向员工征集意见建议的方式而来,广泛集中了员工智慧。随着公司的快速发展,我们迫切需要对公司成立以来的经验教训做进一步的总结提炼,对未来进行展望,充实丰富与完善我们的文化理念;有计划地进行文化理念的宣传与灌输;摸索尝试文化建设的方式方法。

征集内容主要是企业文化建设的方式方法、文化建设的内容与实施办法、适合在公司提倡与宣贯的理念与口号。

具体内容:一是公司文化理念的丰富与完善(核心价值观、企业精神等);二是各部门对公司文化理念的具体运用(如人力资源管理方面的用人观或人才观,服务保障部门的服务观,研发部门的研发观,生产部门的质量效益观、市场营销部门的市场营销观等);三是与公司文化理念、核心价值观和各部门价值观相对应的通俗易懂的口号;四是安控人工作中常用的文化字典(统一规范释义,搭建有效沟通交流平台);五是能反映公司成立以来文化(需光大的正面文化与需纠正的负面文化)的故事(值得表彰、肯定、宣扬、学习推广的案例;让人反感、痛心、难以忍受需要避免或改进的案例);六是文化建设的方式方法。

实施办法:第一步,各部门领导确保通知精神传达到每位员工,并结合实际进行可操作性的布置安排,使活动快速启动;

第二步,企业发展部跟踪收集整理员工意见建议,精选部分内容刊登在《安控人》上,或利用公司月度会议等场合进行意见征询,做进一步的讨论;

第三步,活动拟于2013年8月中旬告一段落,由企业发展部完成汇总和初步筛选,牵头组织评比,报请总经理审核批准员工所提意见建议和获奖人员;

第四步,在公司成立十五周年前后以审定的文化理念进行全面的宣贯教育推广,对获奖员工实施奖励。

活动设一等奖一名,二等奖三名,三等奖五名,优胜奖若干名。期待大家踊跃参加,为公司的文化建设献计献策。

本期选登安控科技核心价值观(讨论稿)示例(以下内容仅供参考,您所提意见建议既不局限于示例,更不受限于示例的文字描述,请以您认为必要的内容与描述方式进行呈现,可以是内容的充实、措词的修饰或完全的独创)。

诚信尽责,阳光向上,创新包容,协作务实,文明礼貌是安控的核心价值观。

诚信尽责。坚守对社会、公司与职业的忠诚与尽心尽力。

诚信作为安控人的道德底线,是对社会、公司与职业的忠诚与信守承诺;是不讲不利于公司发展的话,不做不利于公司发展的事;是成就自我,回报社会的价值追求。

尽责是安控人的职业操守;是培养和成就优秀人才,追求和贡献优质产品与服务;是个人利益与公司发展的有机结合;是在本职岗位建功立业,将个人价值实现建立在公司价值实现基础上的顾大局、讲奉献。

阳光向上。倡导阳光心态,展示“协作、严谨、勤奋、卓越”的精神风貌。

阳光向上是卓越品质源于更高要求的不懈追求;是乐观面对现实的不空谈、不抱怨和不推诿,以想办法,解难题为荣;是持续学习,不断更新知识和技能,以干实事、高效率、出成果为荣;是自加压力、勇担重任,以参与竞争,勇于竞争,精益求精为荣;是享受工作的快乐,创造快乐的生活。

创新包容。创新是打造百年安控的根本,包容是创新的基本保证。

营造宽松包容的创新环境,允许有差距,允许有差异,允许有差错;既能从实际和当下出发,尊重习惯,认真在现有模式下履行职责,又能为打破常规、改变旧习、适应发展而积极尝试;以保守为耻、创新为荣;将是否富于创新

和能否带动员工创新作为衡量管理者素质的重要标准;将能否创新和是否敢于创新作为衡量员工素质的重要标准。

协作务实。协作是企业生存发展的基础,务实是企业生存发展的出路。

以维护、遵守和改进制度为基本共识;以务实高效简约为工作作风;以促成问题的及时正确解决为办事原则。

追求严肃认真工作作风与宽松和谐人际关系的结合;领导爱护员工,充分尊重员工人格;员工尊重领导,充分保证领导权威;员工之间友爱互助,胜则举杯相庆,败则拼死相救;部门间分工明确,协调配合,以主动补台配合为荣,以扯皮推诿为耻;领导对公司有责任感,以增强公司凝聚力为己任,员工对公司有归属感,像爱护家庭一样爱护公司。

文明礼貌。优质的产品与服务来自优秀员工,文明礼貌造就优秀员工。

遵守法律法规,讲究社会公德,做社会的好公民;遵守规章制度,讲究职业道德,优质服务客户,做公司的好员工;承担家庭责任,讲究家庭美德,做家庭的好成员。从一言一行和点滴小事中树立公司形象、形成公司形象、展示公司形象,为社会文明做贡献。





包一诺 (杭州安控陆丹之女)

出生日期: 2010年3月18日

宝宝语录: 大家好! 我是江南“小靓妞”NONO, 我十七个月的时候, 妈妈就送我去幼儿园了。我很厉害哦, 会背《三字经》, 会背四十多首儿歌、古诗, 会唱歌、跳街舞, 参加“富阳漂亮宝宝”比赛还拿过奖呢。我很棒吧! 希望大家喜欢我哟!



梁诚智 (陕西西安王琰之子)

出生日期: 2005年06月06日

宝宝语录: 我是佳木, 帅气的我可是《小小安控人》里的大哥哥了。我最爱的运动是踢足球, 很好动的我只有在下围棋时才可以安静一会。希望我的球技和棋艺像安控的成长一样——步步高升。祝安控的叔叔、阿姨们开心每一天!



刘梓阳 (营销中心刘斌之子)

出生日期: 2011年9月2日

宝宝语录: 大家好! 我叫刘梓阳, 1岁半啦, 我喜欢随歌起舞, 左三圈, 右三圈……妈妈夸我跳舞的时候最可爱啦!



于子洋 (油气事业部孙俊杰之子)

出生日期: 2012年8月6日

宝宝语录: 我叫于子洋, 小名洋洋, 我是个小龙人, 也是个小胖子, 更荣幸是个小小安控人。希望大家像我的名字一样, 欢天喜地美“洋洋”, 声名远“扬”财气旺!



周恩洁 (陕西西安周平之女)

出生日期: 2007年12月5日

宝宝语录: 我是天生丽质的小美女, 是爸爸妈妈的小金猪。我喜欢唱歌跳舞, 常常会在大马路上情不自禁地边唱边跳, 那是相当地受欢迎哦! 现在我还上了舞蹈班, 一定会再接再厉, 成为爸爸妈妈的骄傲, 在幸福的家庭里开心、快乐地成长! 在新的一年里小金猪祝安控大展宏图! 蓬勃发展! 日胜一日!!



卓越品质 源于更高要求

EXCELLENT QUALITY FROM HIGHER DEMAND

公司名称：北京安控科技股份有限公司
地址：北京市海淀区上地四街一号
电话：010-62971668
传真：010-62979746